

joHdi.ch



PAULINE TABELT
Directrice de joHdi

Faites la différence grâce à vos activités personnelles !

Comment pallier au manque d'expérience professionnelle quand on est étudiant en recherche d'un stage professionnel ou jeune diplômé en quête de son premier job ? Parole de recruteur... c'est toujours l'expérience pratique qui manque donc avoir au minimum une activité personnelle assimilable à une activité professionnelle en parallèle des études est une nécessité pour sortir du lot ! Et bien valorisées dans un CV, les activités extra-professionnelles peuvent se transformer en atouts majeurs lors d'un recrutement.

Développer son employabilité

dès le début

A l'heure où la guerre des talents fait rage, il est indispensable de développer son employabilité dès le début et tout au long de ses études. Décrocher un simple job d'étudiant ou prendre une part active dans une association d'étudiants sont des bons moyens de pallier ce fameux manque d'expérience. Et c'est aussi une solution pour se démarquer des autres étudiants ou diplômés au bénéfice des mêmes diplômes. C'est d'ailleurs probablement sur

ce dernier point que se fera la différence aux yeux d'un recruteur. En effet, à diplôme équivalent, peu importe les notes, c'est bien les activités extra-professionnelles ou extra-curriculaires qui feront la différence. Ces dernières peuvent aussi viser à enrichir ou à compléter la formation prévue dans le cursus. Job d'étudiant, stage, bénévolat, participation à une association, pratique d'un sport ou même un séjour à l'étranger, toutes les expériences sont bonnes à prendre. L'important sera de savoir valoriser au mieux ces expériences dans son CV.

Ce que va voir le recruteur

Un étudiant qui montrera dans son CV qu'il occupe un poste de serveur à temps partiel ou qu'il joue un rôle actif dans une organisation étudiante, prouvera au recruteur qu'il est capable de s'investir dans un projet. Deuxièmement, le recruteur verra une capacité à mener deux activités de front et surtout une capacité à prendre des responsabilités et aussi à tenir ses engagements. Selon l'activité réalisée, le recruteur pourra y voir une expérience du travail en

équipe. En plus de déceler des valeurs morales chez le candidat, le recruteur pourra également considérer qu'une activité de trésorier d'une association montre des compétences techniques comme la tenue d'un budget ou d'une comptabilité. Un rôle de responsable de la communication peut révéler des compétences à parler en public, rédiger des messages ou à gérer des contenus sur les réseaux sociaux.

Savoir-être aussi important

que savoir-faire

Ces dernières années, les dirigeants d'entreprises ont pris conscience que la génération du millénaire n'a plus les mêmes attentes vis-à-vis du travail et qu'il leur faudra recruter autrement et sur d'autres critères ceux et celles qui seront les talents de demain pour leurs entreprises. Il est très clairement ressorti de l'étude Universum Talent Research 2015 que les étudiants veulent trouver un travail qui a du sens et qu'ils souhaitent y intégrer leur personnalité. Il ne s'agit plus « juste » de travailler mais d'accomplir quelque chose de bien dans sa vie. C'est aussi pour

cela que les recruteurs devront de plus en plus s'intéresser aux activités personnelles des étudiants et jeunes diplômés. Un haut niveau d'employabilité en lien avec le domaine d'activité concerné sera un facteur important d'intégration et de réussite.

Où et comment mentionner

ses activités personnelles

dans son CV ?

Même si en matière de CV il n'y a pas de juste ou faux, la pratique veut que les activités extra-professionnelles se situent en fin de CV. Mais dans le cas d'une mise en page moins classique, les activités personnelles se trouveront dans une colonne à gauche ou à droite aux côtés des données personnelles et des langues par exemple. Des modèles de CV classique et étudiant se trouvent sur notre plateforme emploi joHdi.ch. Quant au titre de cette rubrique, « Activités extra-professionnelles » sera le plus répandu mais pour un étudiant qui n'aurait qu'une participation au sein d'une association étudiante à mentionner, le titre d'« Activités extracurriculaires » sera plus adapté. « Activités personnelles » ou « Intérêts personnels » peuvent être admis mais on oublie « Hobbies » ou « Loisirs » qui ne sont pas des termes liés au vocabulaire professionnel. Et l'utilisation d'un vocabulaire adapté est justement la clé pour valoriser au mieux une activité personnelle sur un CV.

Valoriser

les compétences acquises

Pour décrire une expérience professionnelle dans un CV, on ne se contente pas de mentionner des dates et un titre, on donne des détails pertinents comme l'activité de l'entreprise, sa taille, son marché, ses tâches, etc. Il s'agit de procéder de même pour une activité extra-professionnelle. Par exemple, pour décrire son rôle de Président d'une Association, l'étudiant précisera le but de l'association, sa dimension et détaillera ses tâches en maximum trois points sans oublier la durée de son mandat. Les stages professionnels et les projets académiques doivent également être mis en avant et en valeur sous l'angle de l'expérience professionnelle. On les retrouvera dans la description du parcours académique ou dans une rubrique propre. La pratique d'un sport ou d'un art peut aussi être mentionnée dans un CV mais de préférence accompagnée d'une précision quant au niveau de la pratique en question. Faire du basket c'est bien mais entraîner une fois par semaine les enfants du village c'est mieux.

La qualité pas la quantité

Une chose est certaine, il ne sert à rien d'inventer ou d'enjoliver une activité personnelle car le recruteur est susceptible de vous interroger en entretien. C'est particulièrement vrai dans le cas de la pratique d'un sport ou d'un art. Vous l'aurez compris, ce n'est pas la quantité qui compte mais la qualité. Attention toutefois avec certaines activités sensibles comme une appartenance active au sein d'un parti politique ou au sein d'une association religieuse. Il ne s'agit pas de les cacher si elles sont importantes pour vous mais de les valoriser de la bonne manière. ■

Une activité bénévole, un job d'été ou un stage peuvent sembler n'être qu'un détail dans votre cursus mais n'oubliez pas que des petits détails peuvent parfois faire la différence et compter dans le choix final du recruteur. Il est donc important de mettre toutes les chances de votre côté pour réussir.

joHdi